

Compte rendu COSTRAT / COMEX

Mars - Avril 2026

Actualités 

- **Le point fort de cette année est de cumuler 2 évaluations, sur l'activité sanitaire et sur l'EHPAD**
Côté certification, nous avons reçu le rapport définitif et nous avons formulé le souhait de ne pas prendre en compte les écarts suivants (port de bijoux, traçabilité douleur plateau technique) du fait d'avoir observé ces manquements une seule fois. Nous espérons avoir été convaincants ! **Décision finale attendue en théorie mi-juin mais probablement en juillet**, vu les délais de retard observés.
La dynamique de préparation de l'évaluation EHPAD est réelle. Auto-évaluation, réunion d'information des équipes, diffusion Objectif Qualité spécifique : le processus est lancé en vue de satisfaire au référentiel, lors de la visite en octobre.
- **Déjà 2 ans, le Projet d'Établissement 2024-2028 arrive à mi-parcours**
C'est l'occasion de réaliser un bilan, définir le niveau de réalisation et d'identifier ce qui nous reste à parcourir ou à modifier. La méthode pour réaliser ce bilan est en cours de formalisation. La méthode se veut participative, simple et efficace. Vous serez informé de l'avancement par vos cadres.
- **En cours de finalisation également une charte managérial**
Il s'agit d'un outil à destination des managers, pour leur permettre de les guider dans leur pratique quotidienne et d'harmoniser les pratiques managériales au sein des Capucins. Un groupe représentatif de cadres de santé a défini des valeurs et concrètement des actions réelles en lien avec chaque valeur. Il nous reste à poursuivre l'acculturation auprès de l'ensemble des managers paramédicaux et médicaux.
La charte finalisée, elle sera communiquée sur Colibri.
- **Réélection de la CME**
Mme le Dr Ferrapie réélue présidente de la CME, Mme le Dr Pichereau vice-présidente

Ressources Humaines 

- **Prime pouvoir d'achat**
Grâce aux efforts de chacun à bien gérer le budget, une marge budgétaire a pu être isolée pour un versement aux salariés. Une note spécifique vous sera diffusée prochainement.
- **Finalisation du plan de développement des compétences (plan de formation)**
Accessible sur le dossier UFER. Nouveauté 2026 : sur le sujet de la posture professionnelle, nous allons expérimenter le forum théâtre avec une compagnie aguerrie en improvisation théâtrale, en fin d'année.
- **Elections professionnelles**
Rendez-vous du 19 mai au 22 mai pour élire vos représentants siégeant au CSE.
- **Semaine de la QVCT en juin**
Programmation 2 ateliers dégustation chocolat avec l'artisan chocolatier BEAN TO BAR + 4 journées d'ostéopathie avec présence d'un professionnel sur site en salle socio-esthétique.
- **Mutuelle**
Nous allons prochainement vous transmettre la notice d'information du contrat mutuelle. Conformément à l'article 12 de la loi N° 89-1014 du 31 décembre 1989, nous devons conserver la preuve que la notice d'information a été remise à tous les salariés garantis au titre du contrat.

- **Recrutements estivaux**

Estimation des besoins en professionnels de santé et médicaux. Bonne dynamique de recrutement laissant présager un été serein avec des possibilités de récupération comme l'an passé, appréciées par l'ensemble des professionnels.

- **Dispositif spécial été pour le personnel AS et IDE**

Comme l'an passé, les heures complémentaires (pour les temps partiels) seront majorées à 25 %, et les heures supplémentaires (pour les temps complets) à 50 %, sur la période du 1er juillet au 15 septembre 2026 (hors vacataires Hublo et salariés CDD de remplacement congés d'été disposant déjà d'un autre dispositif comme le doublement du SEGUR).

- **NOUVEAU : Sur le dernier trimestre 2026, ouverture de sessions de formation intitulé « Comprendre son bulletin de salaire ».**

Nous vous invitons à consulter l'icone UFER-FORMATION / PLAN 2026 ET DOCUMENTS EN LIEN / 2026 CATALOGUE DE FORMATION sur votre poste de travail et découvrir ainsi toutes les formations internes disponibles.

Chantiers



- **Prestation blanchisserie**

Le GIBA a intégré son nouveau lieu de production avec de nouveaux équipements et process de travail. Ce qui occasionne des dysfonctionnements. C'est le début, merci de votre acceptation et de votre vigilance à faire remonter les difficultés sereinement.

- **Rénovation d'aile**

En cours 5C avec une livraison attendue fin novembre, réception des plans pour validation du chantier du 1^{er} étage.

Évènements



- **Fête de l'été 2026**

Les préparatifs ont commencé pour célébrer le **mercredi 17 juin** prochain notre annuelle fête de l'été !
Au programme : ferme pédagogique, danse, jeux, musique et chant, gâteaux, boissons et bonne humeur.

- **Capsules dansées**

La compagnie de danse, qui est intervenue l'année précédente, pour des ateliers danse avec les personnes accompagnées, revient cette année : poursuite des ateliers patients mais aussi résidence au sein des Capucins. La résidence artistique permet aux artistes d'occuper un lieu, de s'en imprégner en vue de réaliser une création artistique. Donc ne soyez pas étonné, si vous apercevez 2 danseuses bouger, interagir avec vous dans les lieux suivants : espace détente, couloir pédiatrie, terrasse.